

УТВЕРЖДЕН

приказом ГБУ СО КК «Сочинский
КЦСОН Лазаревского района»

от « 9 » января 2020 года № 51

ПЛАН

противодействия коррупции

в ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района»

на 2020-2022 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Противодействие коррупции			
1.1	Осуществление контроля за соблюдением заместителями директора ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» ограничений и запретов, связанных с осуществлением должностных обязанностей	Алейник Т.М. - директор учреждения	постоянно
1.2	Обеспечение реализации обязанности сотрудников ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению сотрудниками ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Соловьева М.Г. - заместитель директора учреждения	постоянно
1.3	Представление на рассмотрение директору ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» уведомлений о фактах обращения в целях склонения заместителей директора ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» к совершению коррупционных правонарушений	Алейник Т.М. - директор учреждения	постоянно
1.4	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» к совершению коррупционных правонарушений	Соловьева М.Г. - заместитель директора учреждения	постоянно
1.5	Организация обучения сотрудников ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» по антикоррупционной тематике	Соловьева М.Г. - заместитель директора учреждения	постоянно

1	2	3	4
	тике (семинары, лекции и др.)		
1.6	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района», в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Соловьева М.Г. - заместитель директора учреждения	постоянно
1.7	Соблюдение сотрудниками ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	Заместители директора учреждения	постоянно
1.8	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Заместители директора учреждения	постоянно
1.9	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	Заместители директора учреждения	постоянно
1.10	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Соловьева М.Г. - заместитель директора учреждения	по мере необходимости
1.11	Сотрудничество с правоохранительными органами	Заместители директора учреждения	постоянно
2. Обеспечение ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг			
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	Радионова Н.А. - экономист	постоянно
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения			
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУ СО КК «Сочинский КЦСОН Лазаревского района» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции	Соловьева М.Г. - заместитель директора	постоянно

Заместитель директора учреждения



М.Г. Соловьева